

La ICIERRE PACK SRL si propone di consolidare la propria leadership nel settore della **“Progettazione e produzione di carta e cartone ondulato e di imballaggi di carta e cartone”**, nel rispetto della salute e sicurezza dei luoghi di lavoro e della tutela dell’ambiente, assicurando la soddisfazione delle esigenze implicite ed esplicite dei Clienti e garantendo elevati standard di qualità. La costante ricerca della qualità sia nel processo produttivo che nel prodotto finito, garantisce uniformità e coerenza all'intero sistema aziendale, completamente integrato 4.0.

Realizziamo e garantiamo soluzioni di imballaggio innovative e di alta qualità, con una particolare attenzione alle esigenze della nostra clientela.

Tal fine è perseguito attraverso l'applicazione sia di un Sistema di Gestione Integrato in accordo con gli standard UNI EN ISO 9001 (qualità), UNI EN ISO 14001 (ambiente), UNI ISO 45001 (sicurezza), **ciascuna nell'ultima versione disponibile**, sia individuando e gestendo i punti critici di tutti i propri processi in relazione a impatti ambientali, ai consumi energetici, salute e sicurezza sul luogo di lavoro **perseguendo l'obiettivo commerciale della completa soddisfazione dei requisiti contrattuali, in termini di conformità del prodotto e tempistiche di consegna.**

Il Sistema di Gestione Integrata regola i processi svolti all'interno dell'impresa in modo pianificato, documentato e teso al conseguimento dei seguenti obiettivi:

- assicurare il rispetto delle prescrizioni legali e normative applicabili;
- assicurare il rispetto dei requisiti contrattuali, perseguendo la soddisfazione del Cliente e delle parti interessate alla prevenzione dell'inquinamento, degli sprechi energetici ed alla tutela della salute e sicurezza sul luogo di lavoro;
- assicurare l'identificazione degli aspetti ambientali (interni ed esterni alla sede) e dei pericoli derivanti dall'attività svolta, valutare gli impatti ambientali ed i rischi corrispondenti ed attuare le opportune azioni allo scopo di prevenire l'inquinamento, gli infortuni e le malattie professionali;
- migliorare i processi aziendali attraverso:
 - (a) l'innovazione tecnologica;
 - (b) la gestione corretta di tutte le attrezzature;
 - (c) un uso efficiente dell'energia e dei materiali;
 - (d) la minimizzazione delle conseguenze ambientali negative e della produzione di rifiuti;
 - (e) l'eliminazione sicura e responsabile dei rifiuti residui;
 - (f) rispetto delle norme di tutela e salute dei lavoratori;
 - (g) applicando la policy aziendale di tolleranza zero verso forme di disparità di genere e nazionalità;**
- Definire specifiche figure professionali per la gestione delle attività ad impatto ambientale e monitorare gli aspetti relativi mediante la documentazione di sistema (Analisi ambientale).
- Promuovere all'interno dell'Impresa la diffusione della cultura della sicurezza e della tutela ambientale e la consapevolezza di tutti coloro che lavorano sotto il suo controllo, compresi i Fornitori, circa il proprio ruolo e la propria responsabilità nel campo della tutela della salute e sicurezza sul luogo di lavoro e della prevenzione dell'inquinamento.
- Assicurare che l'informazione sui rischi e sugli impatti ambientali sia diffusa a tutti i lavoratori e a tutti i livelli e che le attività di formazione e addestramento degli stessi siano effettuate con specifico riferimento alla mansione svolta.
- Affrontare i rischi e le opportunità correlate al contesto aziendale interno ed esterno ed alle esigenze ed aspettative delle Parti Interessate rilevanti tramite il loro riesame ed adeguamento periodico.

- Assicurare la consultazione dei lavoratori in merito agli aspetti della tutela della salute e sicurezza sul luogo di lavoro, anche attraverso il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS).
- Assicurare la disponibilità delle risorse umane e strumentali necessarie per raggiungere gli obiettivi definiti
- Ottimizzare i flussi informativi all'interno dell'Impresa.
- Sviluppare delle partnership con altre Imprese del Settore.
- Trattare i dati sensibili in accordo al nuovo regolamento europeo UE 2016/679 (GDPR).
- Assicurare una gestione consapevole ed efficace dell'energia, prevenendo il suo spreco e promuovendo il risparmio degli usi e consumi energetici significativi.
- Incrementare la cultura aziendale dell'importanza della "Non Conformità interna" come strumento per trovare soluzioni migliorative al fine di far crescere sempre di più l'efficacia ed efficienza del sistema di gestione.
- Assicurare la messa in atto di azioni dirette e indirette per il monitoraggio e mitigazione degli effetti dei cambiamenti climatici anche catastrofici.

In occasione del riesame del Sistema di Gestione Integrata, la Direzione:

- verifica l'adeguatezza e l'efficacia della Politica, in particolare attraverso il monitoraggio delle prestazioni aziendali, del grado di applicazione del sistema e del grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati ed in funzione di eventuali cambiamenti delle condizioni circostanti e delle informazioni disponibili;
- definisce i nuovi obiettivi, misurabili, di breve periodo (annuali) finalizzati a concretizzare la Politica e ad assicurare lo sviluppo ed il miglioramento continuo del sistema di gestione integrata;
- monitora costantemente la valutazione dei Rischi-Opportunità.

Eventuali divergenze in materia di Gestione per l'Ambiente, la Qualità, la Salute e la Sicurezza sui luoghi di lavoro, nonché eventi di disparità di genere o nazionalità che dovessero nascere all'interno dell'Impresa, devono essere sottoposte alla Direzione, per darne una valutazione e soluzione coerentemente con la Politica stabilita.

La Politica è diffusa a tutte le persone che lavorano per l'Impresa, direttamente o indirettamente, ed è disponibile a chiunque attraverso l'esposizione in bacheca.

Berlingo, 25/02/2025

LA DIREZIONE